

2021

社会责任 (ESG) 报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT



The background features a large, light blue curved shape on the left side and a white circular area on the right side, which contains the text. The overall design is clean and modern, using a blue and white color palette.

2021

社会责任 (ESG) 报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

目录

CONTENTS

领导致辞	04	责任管理	42
关于戎合控股	06	责任理念	42
公司介绍	06	责任治理	42
核心理念	06	议题分析	42
组织架构	07	责任沟通	43
2021 大事记	08	未来展望	44
年度荣誉	09	附录	46
责任专题	10	报告规范	46
党建领航，托举百年之梦		指标索引	47
		关键绩效	48
		意见反馈	50

蓄力发展，铸长青基业

夯实基础，深耕主业	14
稳健经营，推进改革	15
处安虑危，严控质量	19

携手多方，谱责任新篇

人尽其才，逐梦前行	24
聚诚凝心，互利共赢	27
匠心服务，创新驱动	28

和合之美，创共享价值

低碳环保，守护生态	32
因善而往，矢志公益	36
精准发力，振兴乡村	37

领导致辞



深耕主业谋发展

2021年,戎合控股坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把习近平总书记考察云南重要讲话和重要指示批示精神作为发展的总遵循、总纲领、总指引,在云南省委省政府坚强领导下,按照云南省国资委工作部署,把“功夫下在平常,目标贯穿全年”,不惧挑战,不畏艰难,坚持稳中求进工作总基调,把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,以推动高质量发展为主题,以深化供给侧结构性改革为主线,以改革创新为根本动力,致力于以优异成绩庆祝建党100周年。

戎合控股坚定不移地贯彻新发展理念,紧抓机遇、乘势而上,在改革发展中切实加强党的建设,推动自身实现新发展新跨越。2021年,我们统筹疫情防控和生产经营,强化实干顶压奋进,盈利能力持续提高,经济增加值达4364万元,完成工业总产值34.86亿元;深耕民用爆破物品及服务、先进装备制造等主营业务,全年向省国资委备案15项主业投资项目,投资完成率达46%;统筹谋划产业布局,做好顶层设计,有序推进结构调整;严格依法依规依纪经营,接续推动制度建设,增强合规管理能力;深化国企改革,激发发展活力,国企改革三年行动任务80%目标已顺利完成;开展违规经营责任追究等专项行动,防范化解风险,树立平安国企形象。

携手并肩创价值

戎合控股坚持和合共荣,强化社会责任意识,与各利益相关方携手共促成长、共同发展。2021年,我们坚守以人为本的理念,尊重和员工的基本权益,关注员工成长,帮助员工实现工作与生活平衡;坚持诚信守法经营,绘就诚信底色,携手合作伙伴创造共赢价值;不断强化质量管理体系、完善服务标准,力争为客户提供更优质的产品和服务。

共享美好促和谐

戎合控股坚持将承担和履行社会责任融入企业发展,将履行社会责任作为义不容辞的责任和使命。2021年,我们树牢“绿水青山就是金山银山”理念,以湖泊革命抓排污治污,企业生态环境质量不断改善;积极践行社会公益,增进民生福祉;秉承发展依靠人民、发展成果由人民共享的理念,为促进乡村振兴贡献力量,用实际行动共建和谐美好社会。

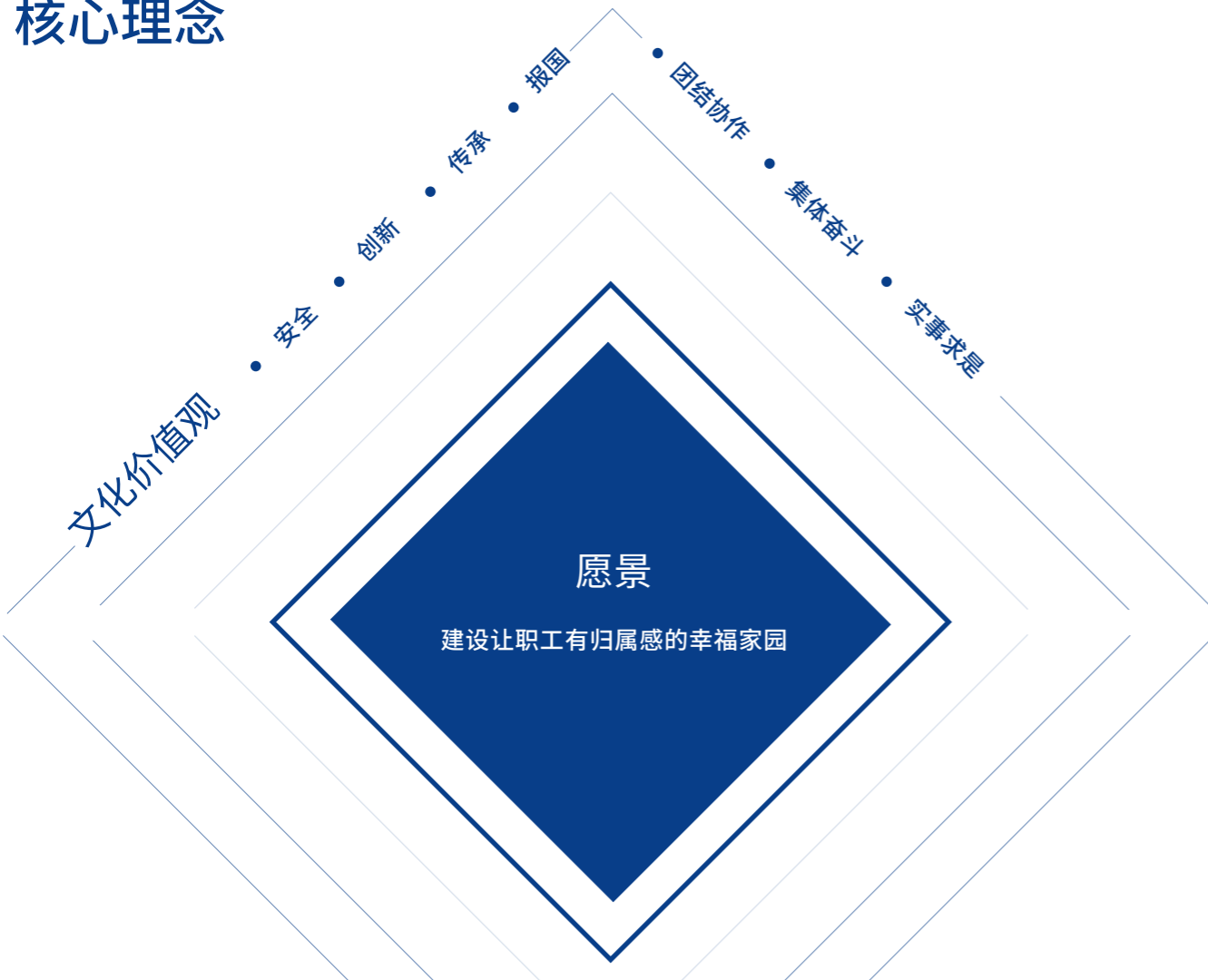
“戎”耀向前,“合”作共赢。未来,戎合控股将主动对接国家“十四五”时期经济社会发展方针和主要目标,紧紧围绕“三个定位”,主动服务和融入国家战略,进一步坚定信心、鼓足干劲,全力以赴聚焦主责主业、聚力改革创新、助推绿色发展,打造戎合控股高质量发展新模式,坚定沿着习近平总书记指引的方向阔步前进。

关于戎合控股

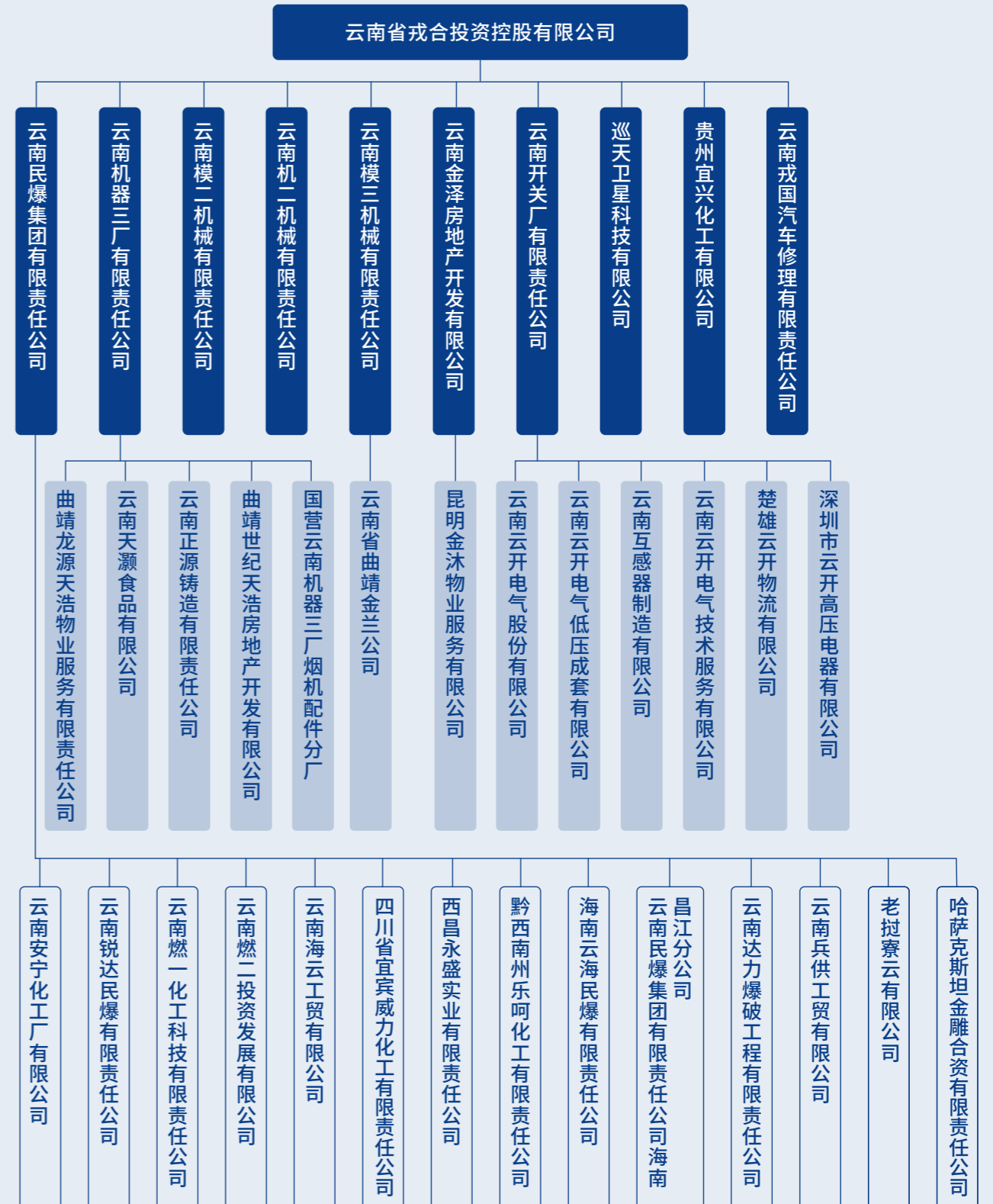
公司介绍

云南省戎合投资控股有限公司（以下简称“戎合控股”），于2019年4月挂牌，云南省投资控股集团持有公司股权90%，省财政厅持有公司国有股权10%，现为云南省国资委直接监管的一级省属企业。公司以民用爆破物品及服务、先进装备制造等为主营业务，通过进一步整合重组、股权合作、资产置换等多种投资组合的资本经营运作，做优存量，做大增量。

核心理念



组织架构



2021 大事记



年度荣誉

时间	荣誉名称	颁奖机构	荣誉证书
2021.06	云南模二机械有限责任公司获得云南省国防科技工业二〇二一年度优秀质量管理小组成果二等奖	云南省国防科技工业局	
2021.06	云南燃一化工科技有限责任公司获得“云南省国防科技工业二〇二一年度质量管理小组活动优秀企业”称号	云南省国防科技工业局	
2021.07	云南燃一化工科技有限责任公司、云南锐达民爆有限责任公司获得曲靖市2020年脱贫攻坚奖——扶贫先进集体	中共曲靖市委 曲靖市人民政府	
2021.11	云南安宁化工厂有限公司获得2021年云南省职工创新成果展——优秀展示项目三等奖	云南省职工创新成果展组委会	
2021.11	云南锐达民爆有限责任公司获得2021年云南省职工创新成果展优秀展示项目二、三等奖	云南省职工创新成果展组委会	
2021.12	云南安宁化工厂有限公司、云南锐达民爆有限责任公司获得云南省国防工会第二届职工创新成果奖技术创新成果奖——二等奖	云南省国防科工局工会委员会	

责任专题

党建领航 托举百年之梦

百年征程波澜壮阔, 百年初心历久弥坚。2021年, 中国迎来建党百年的重要历史时刻, 回顾百年, 中国共产党饱经磨难而生生不息, 历经百年而风华正茂, 始终秉持与时俱进的品质, 带领中国人民共同迈向第二个百年新征程。戎合控股坚定地围绕在以习近平同志为核心的党中央周围, 认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线, 以及习近平总书记考察云南重要讲话精神, 抓住百年变革的机遇乘势而上, 攻坚克难, 砥砺前行, 为全面建成社会主义现代化强国不懈奋斗。

加强思想建设

戎合控股始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务和推动各项事业不断向前发展的科学指南, 落实“第一议题”制度, 开展理论中心组学习, 把学习进一步引向深入, 自觉用以武装头脑、指导实践; 聚焦“关键少数”, 组织70名省管企业中层副职以上领导干部脱产至党校进行全员轮训; 覆盖“绝大多数”, 以“万名党员进党校”等多种形式为载体, 扎实推进党的理论学习, 用科学理论武装党员干部头脑。

2021年, 公司落实“第一议题”制度277次, 开展理论中心组学习109次; “万名党员进党校”培训覆盖党员干部2400余人次; 班子成员带头讲授党课113次, 各党组织开展党课共468次。



召开学习贯彻党的十九届六中全会精神报告会



组织开展党课

筑牢基层根基

戎合控股严抓基层组织建设工作, 开展党组织设置、党支部建设“回头看”, 开展自查与实地检查; 贯彻落实党支部工作条例, 持续推进党支部标准化规范化建设, 达成117个支部标准化建设全覆盖; 严格落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等组织生活制度, 不断增强党员干部的组织观念; 下达发展党员指导性计划、每季度统计发展党员计划情况, 为基层党

组织输送新鲜血液; 强化推进“智慧党建”三年行动计划, 推动各所属企业完成“六进”工作; 推进“一企一策一品牌”工程建设, 不断打造戎合控股党建品牌、党建工程。

同时, 戎合控股大力加强党员干部人才队伍建设, 认真学习贯彻落实中央、云南省委关于组织干部人事工作的部署要求, 不断完善干部选拔任用内控制度和从严监督管理干部制度体系建设, 培养一支政治过硬、业务精通、作风优良的干部队伍, 为加强基层党组织建设提供坚实的人才保障。

案例 / CASE

2021 年第二期党组织书记培训班

2021年10月12日, 戎合控股组织所属曲靖、楚雄片区各企业共79名党组织书记参与培训, 深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神, 增强党组织书记政治责任意识和工作担当, 着力建设高素质、服务型基层党组织带头人队伍, 推动戎合控股及所属企业党的建设发展。



发扬红色文化

戎合控股把庆祝建党100周年系列活动和党史学习教育作为2021年党建工作的重中之重, “把一切献给党”为主要目标, 推进党建工作不断走深走实。公司编制印发《云南省戎合投资控股有限公司开展党史学习教育实施方案》, 成立戎合控股党史学习教育领导小组, 组建宣讲团开展党史宣讲, 开展“主题党日”“传承红色基因”等活动, 深入推进“我为群众办实事”实践活动, 扎实推进党史教育和落实党的精神。2021年, 公司开展“传承红色基因”学习体验活动, 各级党组织累计开展参观227次; 在楚雄、曲靖、昆明片区举办党史知识竞赛、文艺汇演、主题演讲比赛等建党百年庆祝活动, 使红色文化深入人心。



开展清明祭扫活动



举行庆祝建党100周年主题演讲比赛

蓄力发展 铸长青基业

提高企业管理水平是实现基业长青的重要途径。戎合控股深入贯彻新发展理念，深刻把握我国经济发展面临的新形势，稳步推进企业改革，强化公司治理，为企业可持续发展奠定坚实基础。

夯实基础 深耕主业

戎合控股在构建产业体系、内部资源整合等方面下功夫，蓄力做强做大做优民用爆破物品及服务、先进装备制造等主业；坚持以新发展理念引领高质量发展，完善管理体系及管控模式，为创造更高经营价值而不懈努力。

戎合控股统筹谋划产业布局，着力构建云南特色的民用爆炸物品生产及服务、防务装备和电力装备产业体系；推进民爆板块结构调整，爆破服务一体化完成民爆集团内部资源整合工作；按照4区域1总部的总体思路，组建云南防务装备公司。

同时，公司有序推进项目建设，夯实经济增长基础，全年向云南省国资委备案15项主业投资项目，实际投资3.65亿元；昆明高新区戎合创新园项目、哈萨克斯坦民爆项目建设顺利实施，贵州宜兴化工年产5万吨浓硝酸项目建成投产，燃二公司导爆索生产线进行局部安全技术改造，吐鲁番燃二玻璃制品公司8万吨/年节能型轻量化玻璃瓶技改扩建项目进展顺利。

2021 年主要产品产销量情况

产品	单位	产量	销量
工业炸药	万吨	24.41	24.49
工业雷管	亿发	1.19	1.19
工业索类	万米	1386	1510
高压开关	台套	3298	2699
低压开关	台套	3174	3167
玻璃瓶	万吨	18.33	18.10
硝酸铵	万吨	15.87	15.88

稳健经营 推进改革

稳健运营是企业发展的基本保障。戎合控股积极规范公司内部治理结构，建立健全诚信合规体系，强化和规范公司信息披露，持续推进标准化管理体系建设，深化企业改革，促进公司决策和执行高效运作。

完善企业治理

戎合控股注重完善公司治理体系，不断建立健全企业内部各项管理体系与机制，助力企业实现可持续发展。

优化治理体系

戎合控股将党的领导嵌入公司治理各个环节，规范议事决策体系化，研究印发《党委会前置研究讨论事项清单（试行）》，重新修订《“三重一大”决策制度实施办法（实行）》，修订完善三会一层议事规则等决策制度，基本建成党委会把方向、董事会做决策、经理层抓落实、监事会作监督的现代企业法人治理体系；深入推进“党建入章”，启动“党建入章”规范化和“回头看”工作。2021年，公司党委研究前置事项73项，董事会审议议案65项，办公会审议议题230个。



加强合规建设

戎合控股制定完善投资、招标、抵押担保、合规管理等各类内控管理制度，建立健全台账、销号管理长效机制，加强债务风险预警；成立合规委员会，制定《合规管理办法（试行）》，加快提升依法合规经营管理水平，保障企业持续健康发展；组织开展虚假投资、挂靠经营等不规范行为清理整顿行动，开展违规经营投资损失责任追究专项行动。2021年，公司对1000万元以下经营投资项目进行责任认定，并制订4个台账，涉及投资后评价、应收账款、法律诉讼、境外投资等4个方面，经营投资损失自查自纠共核查1610个项目，发现问题427项，已核查423项。



组织收看国务院国资委中央企业“合规管理强化年”工作部署视频会

强化风险防治

戎合控股高度重视企业风险管理工作, 制定相应的防治措施, 保障企业稳健发展。公司董事会制定风险管理策略和解决方案, 负责公司重大决策、重大事件、重要业务流程的风险控制、管理、监督和后评价等工作; 完善风险管理体系、内部控制体系、违规经营投资责任追究工作体系、法律合规管理体系, 将风控与生产经营紧密结合; 要求业务部门加强日常合规管理工作, 主动开展合规风险识别和隐患排查, 积极主动识别和评估与企业境内外经营相关的合规风险; 落实信访维稳保障工作, 推动重点业务领域矛盾风险集中化解。

营造廉洁环境

戎合控股贯彻落实十九届中央纪委五次全会和云南省纪委十届六次全会精神, 自觉把思想和行动统一到党中央对新时代全面从严治党重大决策部署上来, 不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力, 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

建立反腐机制

制定印发《关于扎实开展“清廉国企”建设的实施方案》, 将加强党风廉政建设和反腐败工作的要求贯穿企业改革发展全过程, 建立企业廉政风险教育、排查、预警、化解工作机制。

重视监督工作

压实监督责任, 制定年度党委落实全面从严治党主体责任任务安排、党风廉政建设主体责任清单、党委书记落实全面从严治党第一责任人清单等, 细化推进年度管党治党重点工作; 对重点环节、重要时间加强监督。

做好自查自査

组织所属企业“一把手”和领导班子成员开展廉洁从业、竞业禁止等有关规定要求, 开展自查自査; 加强对私设“小金库”、违规发津补贴、违规报销费用、董事会会务费等问题的举一反三、纠正纠偏工作, 全面推进清廉、健康的政治生态建设。

坚持纠治“四风”

在元旦节、春节、五一端午等节日前, 对所属企业开展“飞行式”“点穴式”“交叉式”“推磨式”监督检查, 对发现问题的企业下发整改清单、限期整改, 督促发现问题的企业真改、实改。

开展廉政教育

全面加强党员干部理想信念教育、党纪党规教育和廉洁自律教育, 开展常态化警示教育。2021年, 公司开展警示教育共涵盖2492人, 有2192人签订不参与赌博承诺书; 组织1890名干部职工观看警示教育片《开尔行贿记》; 向所属123个党组织发放警示教育片《国企硕鼠众生相》。



召开“清廉国企”建设工作会

2021 年

公司开展警示教育共涵盖

2492 人

观看警示教育片《开尔行贿记》的人数达

1890 名



组织员工到云南反腐倡廉警示教育基地接受廉政教育



组织集中观看警示教育片《开尔行贿记》

全面推进改革

规范信息披露

公司积极履行信息披露义务, 统筹推进信息公开制度和管理体系建设, 不断提高信息披露质量, 维护利益相关方的知情权和监督权。董事会审议公司财务报告、信息披露, 监督公司会计政策及其变动; 严格遵守证券监管相关法律法规, 规范所持上市公司股权变动行为, 并做好公司在证券交易所和全国中小企业股份转让系统、发债企业在债券市场的信息披露工作, 保证披露信息的真实、准确、完整、及时; 根据外部环境变化, 在全面推进合规管理的基础上, 结合自身实际, 明确应当特别关注的重点领域、重点环节和重点人员, 切实防范合规风险。

戎合控股制定印发《云南省戎合投资控股有限公司关于印发公司改革三年行动实施方案(2020年—2022年)》, 对任务进行逐项分工, 着力推动公司改革发展走向深入。

优化管理层级

印发《关于压缩管理层级的通知》, 力争将所属企业通过股权划转、股权转让、清算注销等方式逐一制定压缩层级方案, 将管理层级压缩至三级; 推进“僵尸企业”处置工作, 6家企业完成清算注销。

深化混合所有制改革

积极推进“央企入滇”工作, 认真贯彻省委、省政府和省国资委的决策部署, 开展社会稳定风险评估, 配合做好尽职调查、财务审计、资产评估和提供相关资料等工作。

完善市场化经营机制

推进经理层成员任期制和契约化管理工作, 137名经理层成员100%实现任期制和契约化管理; 制定《云南省戎合投资控股有限公司关于二级和重要三级企业本部内设机构和人员配置指导意见(试行)》, 要求所属各级企业贯彻落实文件精神, 制定方案, 积极整改, 切实解决存在的总部定位不清晰、职能错位、机构臃肿、人员众多等问题; 全面实现市场化招工、用工管理、经营业绩与领导年薪和工资总额挂钩差异化绩效考核。

处安虑危 严控质量

落实安全生产

完成国有企业办社会职能剥离工作

“三供一业”分离移交除机三公司、铸造厂外基本完成移交; 医疗、教育机构的企业实现撤并或移交; 8946名退休职工全部完成社会化管理移交工作。

戎合控股积极践行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针, 加强全员安全生产责任体系建设, 开展安全教育及应急演练, 强化员工安全生产意识, 提升应急处理能力。同时, 戎合控股竭力提升产品质量, 坚持以质量创造价值。

公司认真学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神, 集中攻坚安全生产专项整治三年行动计划, 全面落实安全生产。2021年, 公司实现较大及以上安全事故、重大交通事故(企业负主要责任)、一般及以上火灾事故、重伤事故全部实现零发生。

完善安全管理

2021年, 公司修订《安全生产法》并正式施行, 推动全体员理解新法, 将其作为安全生产行为的指导; 建立安全管理制度, 包括《云南省戎合投资控股有限公司关于印发安全生产管理三项制度(试行)的通知》《云南省戎合投资控股有限公司安全督查检查制度(试行)》《云南省戎合投资控股有限公司生产安全事故综合应急预案》等; 定期召开总裁办公会、安全生产委员会、安全生产工作会, 研究解决安全生产方面存在的突出问题, 部署落实安全生产的重点工作; 明确安全生产主体责任, 完成全员安全生产责任状签订, 逐层落实安全生产责任, 落实“一岗双责”和企业“两管两必须”的要求; 完成对所属二级企业2020年度安全生产责任状的考核, 以考核促整改, 以考核抓落实。

2021年, 戎合控股共与11家所属二级企业签订安全生产责任、消防目标责任双状书; 召开安全生产委员会会议44次, 召开安全生产工作会44次; 提出各类安全问题及建议2613余项。

2021年

召开安全生产委员会会议

44次

召开安全生产工作会

44次

提出各类安全问题及建议

2613余项

安全生产管理

戎合控股集中攻坚安全生产专项整治三年行动计划, 通过完善风险应急管理体系, 提升企业全员处理风险事件的能力, 将安全生产理念融入日常生产经营管理活动, 筑牢安全生产的铜墙铁壁。

推进安全生产专项整治三年行动

有序推进安全生产专项整治三年行动计划, 研究制定通用清单、民爆清单、危险化学品清单; 针对所属企业, 对隐患问题和制度措施两个清单进行细化整理, 2021年共排查治理隐患2100余项, 一般隐患整改率达100%; 建立“双重预防机制”, 通过企业对安全风险的全面辨识评估, 加强风险分级管控能力; 将专项整治三年行动计划纳入目标责任状, 通过日常督导检查与年终考核的方式, 把控集中攻坚年专项整治工作推进成效。

日常安全管理

定期对所属企业开展安全检查, 就重大时间节点的安全工作进行重点把控, 发现企业经营过程中存在的隐患问题并进行深入探究、整改; 组织开展以“落实安全责任, 推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动, 将安全工作的影响力扩大化。2021年, 公司主要领导带队督查所属企业安全工作12户(次), 全年共开展安全督查检查31户(次), 查出各类问题隐患114项, 均已落实闭环整改; 安全生产月活动期间共排查治理隐患379项。



安宁公司武定分公司对防雷安全隐患进行排查, 并安装防雷设施

风险应急管理

持续推进应急管理工作, 开展各类应急预案的演练、现场处置和逃生自救专项演练、应急知识教育培训, 强化员工安全意识, 提高员工防范自救能力和应对突发事件的综合能力, 力求将风险事件的伤害降到最低。2021年, 戎合控股共开展96场应急预案演练, 直接参与人数达4800余人; 开展现场处置和逃生自救专项演练53场次, 参与人数2711人次; 开展应急知识教育培训53场次, 参与3907人次, 修订完成应急预案37个。



开展生产安全事故综合应急预案演练



安全文化宣贯

为进一步将安全文化内化于心, 公司开展安全培训和警示教育, 制定下发安全教育培训计划, 要求各所属企业制定年度安全培训计划, 有计划开展安全教育培训, 将安全管理关口前移, 加强一线员工安全培训; 同时开展安全文化宣贯活动, 提高全体员工安全意识。



戎合控股开展新安全生产法宣贯培训会



燃一公司举行安全环保徒步公益行活动

保障产品质量

戎合控股依据国家、行业规范和市场需求, 不断完善产品质量管理制度, 落实质量管理责任, 改进产品问题, 以更好的产品服务社会经济建设。

为严控产品质量, 公司与所属10家企业签订质量目标责任书, 明确质量目标和考核控制指标、考核办法; 安化公司和模二公司建立质量管理体系, 明确质量管理职责和权限, 落实质量管理责任。同时, 戎合控股严格把控产品生产的每一环节, 把准产品改进方向, 确保产品符合顾客需求。安化公司按《质量信息控制程序》规定, 填写《质量信息传递表》, 不断改进产品功能和品质。

携手多方 谱责任新篇

戎合控股始终与全社会一起努力, 共同创造更美好的社会。公司坚持将承担和履行社会责任融入企业经营和发展中, 深切关注员工的发展, 携手合作伙伴促进行业发展, 提供优质产品与服务, 将履行社会责任作为义不容辞的责任和使命。

人尽其才 逐梦前行

戎合控股尊重和员工的基本权益, 关注员工成长, 培养行业领先人才, 为员工打造公平、开放、和谐、包容的工作环境, 关注解决员工实际困难、帮助员工实现工作与生活平衡, 与员工携手同创美好未来。

保障员工权益

公司严格遵守相关法律法规, 坚守以人为本的理念, 全面保障员工各项合法权益, 打造平等和谐的职场环境。

坚持平等雇佣

戎合控股切实保障员工基本合法权益, 严格遵守《劳动法》《劳动合同法》以及机构所在地劳工雇佣法规, 行政、工会、劳动部门共同协商签订集体合同, 制订符合企业自身的《劳动合同管理制度》, 有效保护员工平等雇佣各项权益; 对于不同年龄、性别、种族、宗教、国籍、婚姻状况、家庭岗位, 以及残疾、怀孕的员工提供平等的机会, 反对任何形式的强迫劳动与骚扰虐待; 坚持本地化政策, 提供就业岗位。截至2021年底, 戎合控股有研究生以上学历44人, 本科学历1456人, 专业技术人员2202人, 正高级职称3人、副高级职称309人、中级职称744人、初级职称1145人; 员工平均年龄为42岁, 劳动合同签订率达100%。

截至 2021 年底



完善薪酬福利

公司为员工提供在同行业、同地区更具竞争力的劳动条件和薪酬福利, 持续深入健全和优化薪酬福利体系。公司推进薪酬与业绩挂钩的激励约束机制, 完善绩效薪酬分配体系; 结合相关法律法规, 制定全面的福利制度, 包括五险一金、法定节假日等基本福利; 制定《戎合控股员工休假请假管理办法》, 对病假、事假、婚假、哺乳假、产假、年休假等作出规范, 为符合条件的员工提供带薪休假。

关注员工健康

为保障员工健康与安全, 戎合控股成立以公司领导为组长的职业病防治领导小组, 配备职业卫生管理专职人员, 开展职业病防治工作; 坚持预防为主、防治结合的职业病管理原则, 采取治理源头、控制根源的方法, 实施人机隔离, 采用职业病防护设施设备; 定期开展职业病体检, 注重岗前、岗中、离岗健康检查, 职业病体检率达到100%; 开展医疗互助活动, 参与比例达100%。



机三公司开展“新时代 新心态”职工心理健康大讲堂活动



燃二公司为员工发放职业病防治宣传海报、图册



锐达公司举行第二届职工代表大会第三次会议

落实民主管理

戎合控股重视民主沟通, 不断完善民主管理体系建设, 积极寻求企业、员工和谐发展的有效路径。公司把落实职工代表大会和职工在会制度作为民主管理主要方式, 在职代会中定期通报企业发展、企业经营等重大事项, 对关乎员工利益事项作出决议; 搭建员工沟通平台, 由领导班子成员、部门负责人、机关支部班子成员、工会干部组成小组, 定期和员工谈心谈话, 收集员工对生活、福利、工作等方面的意见, 及时反馈意见、解决问题。

培育优秀人才

戎合控股把培育高素质的经营管理人才作为队伍建设重点, 利用内部招聘、校园招聘、社会招聘三种方式选聘所需的人才, 挖掘优秀年轻经营管理人才; 要求各所属企业按照结构合理、精简高效的原则制定招聘计划, 将员工招聘列入年度计划, 依据计划合理开展招聘工作; 加强经营管理人才的综合考核评价, 突出考核重点, 实行全员绩效考核; 建立“4+N”模式优秀年轻人才信息库, 建立完善日常发现机制, 不断健全选拔、培育、管理、使用环环相扣又统筹推进的全链条机制; 健全员工能上能下、能进能出的合理流动机制。



锐达公司与曲靖技师学院开展“新型学徒制”培训

关心员工生活

戎合控股关心每一位员工的工作与生活, 鼓励员工发展业余爱好, 组织不同类型的主题活动, 让员工在工作之余放松身心, 丰富业余生活; 在节假日期间, 工会为员工发放节日慰问品, 走访慰问困难员工, 让员工感受到来自公司的关爱; 为公司符合发放条件的老党员同志发放“光荣在党五十年”纪念章, 共发放185枚; 发放生日慰问蛋糕, 为员工送上生日问候。



机二公司开展“亲近大自然”踏青活动



安化公司组织开展员工气排球赛



戎合控股开展羽毛球比赛

聚诚凝心 互利共赢

戎合控股致力于与合作伙伴相伴成长共赢未来, 作为企业公民尽职尽责, 履行价值链各个环节的社会责任, 完善供应商管理, 与供应商共同推动行业健康发展, 深化行业合作, 努力打造一个长期、稳定、健康的生态合作圈。

供应商管理

公司逐步完善和规范招标采购制度, 制定并下发《云南省戎合投资控股有限公司招标代理机构库管理办法(试行)》《云南省戎合投资控股有限公司招标管理办法(试行)》, 对招标代理机构在履约、服务等方面进行评估与管控, 通过选聘和淘汰机制推进招标代理机构的选、用、育、留管理, 保证选拔过程的公开透明, 公司所属企业招标采购过程如需委托外部机构, 应从招标代理机构库中选择委托机构。

对供应商进行资料审查和生产能力调查, 要求新增供应商通过JDS参与的现场审查确认; 部分物资进行本地化采购, 包括辅料、化工(含工业用油及车辆用油)、一般工具材料、五金配件等, 促进当地经济发展。

要求供应商对提供的大宗物资原材料, 特别是主要性原材料的使用技术、工艺要求等方面开展相关专项培训, 对生产过程中出现的问题, 及时到现场处理并进行针对性技术培训; 每年对供应商进行评价定级, 推动供应商履责履约。

利用内部评价和招投标相结合的方式选择供应商; 将供方资质证书、质量信誉服务等方面的资料纳入评价体系。

要求供应商保守商业和技术机密, 公司的专用技术及供应商按公司专用技术生产的产品, 知识产权均归公司所有且不得转供第三方。

深化行业合作

公司在实现自身发展的同时, 加强与利益相关方的合作, 实现多方优势互补, 推动行业发展。模二公司参与云南省技术联盟平台, 支持平台建设, 在发掘培养自身能力优势的同时吸纳外部有利于公司发展进步的技术资源; 云开公司与云南西仪工业股份有限公司建立新枪型联合开发项目。

此外, 公司不断寻求与高校及相关研究单位的合作, 云开公司依托国家人社部和科技部博士创业创新平台, 与北京科技大学在武器装备用新材料研发与应用层面建立合作; 安化公司与昆明理工大学签订产学研合作协议; 锐达公司与南京理工大学开展系列化增雨防雹火箭研发项目合作。

匠心服务 创新驱动

戎合控股致力于提升客户体验感, 不断优化服务流程, 加强对于产品的科技创新, 提升品牌与服务价值, 为公司的可持续发展奠定基础。

提供优质服务

戎合控股以客户感受为出发点, 完善全流程服务管理, 着力实现客户服务工作系统化、标准化、全面化。

保护客户信息

要求员工对客户信息严格保密, 保障客户合法权益。

普及产品知识

向客户进行产品知识宣传及培训, 每年冰雹灾害季节前对客户进行作业培训。

满意度调查

开展顾客满意度调查, 严格依据编制的《顾客满意度控制程序》开展客户服务工作; 通过业务往来沟通、订货会、座谈会、上门走访征询等方式获取客户满意度信息。

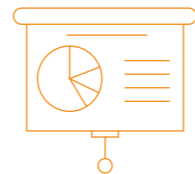
止损与赔偿

签订质量保证协议, 满足客户止损和赔偿的特殊要求。



售后服务

详细指导客户有关产品使用的办法与注意事项, 就民用爆炸物品的贮存搬运、爆破作业等提供咨询服务, 并适时提供现场指导, 做好产品售后的技术服务工作。



锐达公司对客户进行一年一度产品知识宣传及培训

支持科技创新

戎合控股深知科技创新对于企业发展的重要性, 把促进科技成果转化作为实施创新驱动发展战略的重要内容, 制定印发《云南省戎合投资控股有限公司创新管理办法》《云南省戎合投资控股有限公司无形资产管理办法》, 将知识产权管理职责、奖惩、考核等内容纳入管理制度, 使知识产权管理制度化、规范化。公司将科技创新与企业负责人的业绩、薪酬进行挂钩, 将技术比率作为考核企业负责人的重点指标, 以推动公司科技创新事业发展。

2021年, 戎合控股设立预算为500万元的科技创新支持资金, 并进行严格管理。截至2021年底, 公司拥有有效专利157项, 其中发明专利24件, 实用新型127件, 外观设计4件, 软件著作权2项。

截至 2021 年底



和合之美 创共享价值

戎合控股坚持将发展成果与社会共享, 以责任担当回馈社会。公司以建立环境友好型、资源节约型企业为目标, 贯彻落实“绿水青山就是金山银山”理念, 积极助力“双碳”目标落实; 秉承发展依靠人民、发展成果由人民共享的理念, 开展社会公益事业, 促进乡村振兴, 以戎合控股的力量促进社会和谐。

低碳环保 守护生态

加强绿色管理

保护生态环境就是保护生产力, 改善生态环境就是发展生态力。戎合控股全面贯彻习近平生态文明思想, 践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念, 严守环保合规底线及生态红线, 控制污染排放, 节约能源资源, 以建立环境友好型、资源节约型企业为目标, 坚持绿色可持续的发展道路, 开创生态环境新局面。

戎合控股持续完善环境管理体系, 明确环境保护责任, 带领各所属企业推进突发环境事件应急管理体系建设, 全方位提升应急处置能力。

完善管理体系

戎合控股高度重视环境保护工作, 建立完善《环境保护管理制度》《环境保护“三同时”管理制度》《环境保护培训教育制度》; 成立以党委书记、董事长为主任, 其它公司领导担任副主任的环境保护委员会, 明确环境保护委员会职责, 为公司开展环境保护工作、贯彻落实环境保护的法规政策提供坚强的组织保障; 组织制定环境保护发展战略, 督促所属企业制定环境保护规章制度和环境保护工作计划; 定期召开环境保护工作会议, 研究部署和落实公司在环境保护方面的具体措施; 要求所属企业结合自身实际签订环境保护目标责任状, 明确各级各类人员的环境保护责任, 制定并实施环境保护绩效考核, 统筹推进环境保护责任状的落实; 督促所属企业履行新建、改建、扩建项目的环境影响评价责任。

强化应急管理

戎合控股统筹推进应急管理各项工作, 各所属企业编制突发环境事件应急预案, 搭建应急组织体系, 明确应急组织机构职责和分工; 开展突发环境事件风险评估, 强化突发环境事件风险管理; 进行环境应急资源调查, 强化应急体系、应急物资、外部可联动应急资源及其能力判断; 做好环境风险源监控, 明确预警分级及条件等, 并规范信息报告与通报, 建立健全分级响应机制, 同时依托自身环境监测站或第三方环境监测机构开展应急监测; 积极开展污水外流事故、一氧化碳中毒事故、危险化学品泄漏事故及危险废物泄漏事故等应急演练。



应对气候变化



安化公司武定分公司开展综合应急救援演练

力争2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和的总体思路, 是以习近平同志为核心的党中央经过深思熟虑作出的重大战略决策。实现碳达峰、碳中和, 是我国实现可持续发展、高质量发展的内在要求, 也是推动构建人类命运共同体的必然选择。戎合控股全面贯彻习近平生态文明思想, 扎实推进生态文明建设, 为实现碳达峰、碳中和目标贡献自身力量。

制定减碳规划

为应对气候变化、响应国家“双碳”政策, 戎合控股积极做好“双碳”工作部署, 下发《云南省戎合投资控股有限公司关于推进碳达峰碳中和工作的通知》, 开展碳排放现状调查, 编制《企业碳达峰 碳中和实施路径专项报告》, 实行“碳达峰 碳中和”月度、年度报告制度; 紧扣目标分解任务, 督促所属企业科学设置目标、制定行动方案, 坚持分类施策, 推进所属各企业有序达峰。

减少能源消耗

为推进公司清洁低碳、绿色环保发展, 戎合控股所属企业实施技术改造, 促进能源结构的调整改善, 主动建设完成一批环保改造项目, 完成云南民爆集团所属安化昆明金沙人化工、武定分公司、燃一公司、燃一六七四分厂等生产点的电蒸汽发生器、空气热能代替燃煤锅炉改造, 彻底取缔燃煤锅炉; 完成燃二公司楚雄玻璃厂燃煤锅炉脱硫除尘系统的升级改造, 降低二氧化碳排放; 推进生产用照明灯具改造, 减少间接碳排放。



推进绿色生产

戎合控股全面加强环境污染防治管理, 严格控制废水、废气和固体废弃物的排放, 持续推进节能减排, 最大程度降低各类生产排放导致的环境影响。

“三废”治理

公司要求所属企业加强“三废”治理, 所有企业均实现达标排放, 大部分企业实现废水、废渣零排放; 对尾气、废气排放进行监测检测, 确保达标排放。2021年, 戎合控股所属企业未出现因环境污染事件被环保部门处罚的情况。

通过采用干法脱硫/除尘一体化装置、改善项目加料平台设计进行废气治理, 实现达标排放。



加大投资力度, 改造重金属污染处理设备, 优化处理工艺, 实现重金属废水零排放; 对挥发性有机物治理设施进行改造, 提高挥发性有机物收集和治理效果。

制定《固体废弃物管理规定》, 分类放置废弃物; 喷漆作业间安装水旋沉降处理系统和活性炭吸附剂, 电镀工序产生的废气经过酸碱喷淋吸中和塔、铬酸雾喷淋吸中和塔净化处置后实行废气有组织排放, 有效防范大气污染; 投入450万元对污水处理站实施技术改造, 工业废水经“一体化废水处理系统”处理达标后, 约70%回用作为电镀工序零部件漂洗水。

节约资源

公司狠抓细节推进节能管理, 生产区工房照明灯、路灯使用LED灯或太阳能节能灯, 生活区通过“三供一业”供水管网改造, 减少供水综合能耗, 持续加强工艺执行情况、原材料及半成品定额完成情况检查和用水、用电考核。同时, 公司推动所属企业积极创建节水型企业, 提高用电管理水平, 多措并举助力企业节能降耗。

建立蒸汽回收设施, 将蒸汽冷凝水统一收集后进行再利用, 有效节约水资源。

安装智能无线远传水表, 彻底解决用水“跑、冒、滴、漏”问题, 蒸汽管道疏水阀水回收循环利用。

将车间生产用照明灯更换为LED节能灯, 对热处理车间严重受损的盐炉进行大修、改造, 改造后的炉子耗电减少40%左右。



锐达公司智能无线远传水表

倡导环保文化

戎合控股秉持绿色发展理念, 积极践行绿色运营, 推进宣传教育, 做生态环境保护的践行者和宣传者。

戎合控股认真学习习近平总书记关于生态文明建设的重要论述, 进一步统一思想, 增强做好环境保护工作责任感和使命感; 组织环境保护相关领导、业务骨干学习《习近平关于社会主义生态文明建设论述摘编》, 指导相关人员研讨学习; 开展以“碳达峰、碳中和”为主题的科普宣传活动, 充分利用公众号、公司门户网站等进行宣传, 普及碳达峰、碳中和基本知识, 引导员工树立环境保护意识; 组织员工积极参与全民义务植树运动, 践行优先选择绿色出行、使用无纺布购物袋、纸张双面打印、使用节能灯泡、空调温度避免过低或过高、不使用一次性餐具和不浪费粮食等绿色生活方式, 在办公区域张贴节约用纸、节约用电、节约用水、光盘行动提示牌, 鼓励全员共同参与保护环境。



安化公司发放生态环境保护知识宣传册



燃一公司组织开展绿化植树活动

因善而往 矢志公益

戎合控股秉承“奉献友爱、互助进步”的志愿精神, 成立本部、燃一公司和锐达公司三个志愿服务队, 围绕爱心帮扶、环境保护、教育等领域, 以真诚之心回馈社会。截至2021年底, 戎合控股本部开展志愿服务活动, 累计56人次参加, 服务168.56小时; 燃一公司志愿服务队开展无偿献血、扫雪除冰等志愿活动, 累计300余人次参加, 服务1164小时。锐达公司志愿者服务队围绕主题中心工作, 有序组织开展庆祝建党100周年氛围营造的志愿服务活动、安全月宣传活动、“人与自然和谐共生”环境保护宣传咨询活动。2021年6月端午节前夕, 锐达公司志愿服务队到陆良县芳华镇敬老院开展“爱老敬老”志愿服务活动, 共计268余人次参加, 累计服务879小时。

截至 2021 年底



戎合控股本部志愿服务活动参与人数达

56 人次

服务时长

168.56 小时

燃一公司志愿服务活动参与人数达

300 余人次

服务时长

1164 小时

锐达公司志愿服务队参加芳华镇敬老院志愿服务活动人数达

268 余人次

累计服务

879 小时



安化公司组织开展环境卫生整洁活动



燃一公司组织开展“爱卫进社区 绿色进家园”志愿服务活动

精准发力 振兴乡村

为贯彻落实国家乡村振兴战略部署, 戎合控股积极开展乡村振兴专题学习和调研工作, 充分发挥资金、项目、技术、人才等优势, 提供专项资金、选派驻村人员定点帮扶福贡县鹿马登乡布拉底村, 在加强水源保护、实施产业振兴、加强人才教育、强化基层党建、落实疫情防控、整治提升人居环境等方面助力实施乡村振兴战略部署, 助力构建乡村振兴新格局。

公司积极落实资金安排, 共筹集60万元帮扶福贡县鹿马登乡。为支持疫情防控, 防止非法越境, 2021年8月, 戎合控股向布拉底村捐赠望远镜50副, 价值2万元; 2021年中秋节前, 戎合控股党员自发捐款, 为所挂联的36户三类人员提供1980元的慰问品, 并发放慰问品; 2021年11月22日, 戎合控股委托驻村人员对突发严重困难的一户村民送上慰问金1000元。

2021 年

筹集福贡县鹿马登乡帮扶资金共

60 万元

向布拉底村捐赠望远镜

50 副

党员自发捐款, 为所挂联的36户三类人员提供

1980 元的慰问品

对突发严重困难的村民送上慰问金

1000 元



戎合控股驻村工作人员代表公司为村民发放慰问品



布拉底村疫情防控巡逻队使用戎合控股捐赠的望远镜开展护边巡逻工作

强化组织领导

戎合控股党委高度重视乡村振兴工作, 专题学习定点帮扶相关的政策文件, 听取《戎合控股关于派出至福贡县乡村振兴的汇报》, 并就下一步乡村振兴工作做出具体安排, 要求党委班子下沉到驻村点进行调研, 按照云南省委省政府的要求, 落实乡村振兴项目, 把乡村振兴工作走深走实。

为完善帮扶计划, 督促落实帮扶政策, 2021年, 公司领导多次前往布拉底村进行调研, 详细了解布拉底村特色产业、村民生产生活、乡村振兴等情况, 实地察看布拉底村基层工作人员的工作情况, 不断优化帮扶方式与过程。

开展乡村振兴调研工作

2021年5月20-21日	党委副书记张超群、所属二级企业云南开关厂有限责任公司党委书记、董事长伍昌云到布拉底村开展调研, 到老干布村调研草果种植发展情况。
2021年10月26-27日	党委书记、董事长刘润轩, 纪委书记周嫫到布拉底村开展定点帮扶调研工作, 先后到布拉底村委会、村茶园基地、水果基地、草果基地、村史馆等地开展实地调研。
2021年11月10-11日	党委副书记、总裁商伟, 党委委员、董事会秘书张斌到布拉底村开展调研工作, 先后到布拉底村老干布小组、布拉底村史馆、布拉底村委会实地考察布拉底村基层工作人员的工作情况。
2021年11月29日	党委副书记张超群到福贡县参加省级挂联单位联席会议, 并到布拉底村、老干布村开展定点帮扶调研工作。



党委书记、董事长刘润轩在怒江开展调研工作

落实组织帮扶

戎合控股积极选优派强驻村第一书记和工作队员, 全力配合村“两委”, 加强产业项目规范化建设和管理, 培育壮大特色优势产业, 带动群众稳定就业增收; 驻村队员聚焦工作重点, 高质高效完成定点帮扶工作任务; 落实“帮县包乡带村”工作责任, 领导班子通过调研, 与布拉底村委班子、戎合控股驻村工作人员开展深入沟通交流, 围绕如何巩固脱贫攻坚成果, 做好与乡村振兴战略的有效衔接, 积极探索布拉底村既有传统特色又有现代气息的发展之路。

同时, 公司做好驻村第一书记和工作队员的关心关爱工作, 及时安排驻村干部体检, 并为其购买保额100万元/年的人身意外保险; 结合驻村队员级别和考勤, 及时发放2021年6-9月戎合控股驻村工作队员艰苦边远地区津贴4920元, 发放5-9月生活补助、通信补贴24100元。



福贡县针对驻村帮扶工作发来感谢信

推进民生帮扶

公司驻村干部通过“大排查大走访大整改”工作, 全面摸清“两不愁三保障”和饮水安全保障巩固情况, 摸清群众住房安全、就医就学、产业就业以及享受社会公共服务事业情况, 积极做好各项教育民生等帮扶工作, 不断改善人居环境, 助力打造美丽乡村。

坚持“两不愁三保障”

针对易返贫致贫人口扎实做好动态监测帮扶, 并及时给予帮扶支持; 指导安装使用“云南省政府救助平台”微信小程序, 拓宽“包保”对象获得救助服务及帮扶资源渠道; 加强大病医疗救助, 助推健康帮扶, 协助布拉底村身患大病、重病人员购买大病医疗保险; 加强青年人才教育培养, 给予就学补助, 实时掌握学生动态, 抓好义务教育法的宣传和贯彻落实工作。



为布拉底村学子发放助学金

保障饮水安全

督促村“两委”干部全面落实河（湖）长制，驻村工作人员和挂联干部利用入户走访、村组会议等方式开展河流保护、环境保护宣传工作；组织护管员、护边员定期巡逻、排查，保障水源地周边环境和水源水质安全，加强饮用水源地保护；9个自然村各设有1名水管员，负责管辖区域内日常供水运行管理、管线巡视、日常维护及应急修复等工作。

提升人居环境

修订完善村规民约，把农村人居环境整治列入常态化管理事宜，明确整治内容及标准，建立环境卫生集体保洁制度；探索建立环境卫生“红黑榜”机制，通过群众代表集体评议，定期通报评议结果并实施奖惩，注重乡村整体风貌打造，着力整治私搭乱建和人畜混居等疑难问题，完成生产性功能用房改造提升150户；推进“厕所革命”摸底排查，完成“云南省农村户厕数据调查表”统计工作，为200户群众建设无害化卫生户厕，已建成80余户；严格实行土地用途管制，制止1起违规乱占耕地建房行为；严厉打击非法排污、采砂、采石等违法行为，加大滑坡、崩塌、泥石流等地质灾害监测、防治力度；对“危房住人”和“无房可住”等安居隐患逐户逐人拉网式排查，经实地鉴定、逐级申报，为9户群众争取危房改造项目，全面助力美丽宜居成为布拉底村融入全域旅游发展的靓丽名片。

落实疫情防控工作

为贯彻落实“五级段长制”要求，驻村队员严格实行封闭式防控管理和网格化管理，严格把控人员与车辆进出，认真查验“两码一证”和核酸检测证明；组织25名党员成立疫情防控巡逻队，3名村级段长定期带队巡边守边，在重点防控区域的段位、点位全覆盖、无死角、常态化巡逻；开展全员核酸演练，在2个核酸检测点为2063名群众检测核酸；召开会议介绍防疫工作和形势，当好疫情防控“宣传员”。

助推产业帮扶

公司积极推进产业帮扶，带动群众增产增收。2021年，公司完成粮食种植统计核实工作，稳定发放种粮农民补贴；配合县农业农村局在产业园新种茶叶670亩，动员3个村民小组群众盘活自家土地、林地，新种茶叶460亩；加快中药材种植推广，通过“合作社+农户”合营模式，动员2个村民小组群众种植白芨100亩约35000株；深入推进村集体经济，推进“产业发展组织化”，组建布拉底村产业发展服务队，完成村集体经济30余亩草果采收、管护任务，销售收益共计11266.8元；深入推进“劳务输出组织化”，劳动力转移输出1637人。



老干布村茶叶种植基地

党建赋能乡村

基层党组织是推进乡村振兴的主心骨，戎合控股以党建为引领，深入推动基层党建与乡村振兴结合，为乡村振兴注入新的活力。戎合控股采取“线上”“线下”两种方式，结合“三会一课”等形式组织党员学习党的先进思想，开展主题党日活动6次；运用“学习强国”“云岭先锋”等平台巩固党员学习成效，推动所学所悟所获转化为推进乡村振兴的科学思路和有力举措；组织全村党员深入学习“四史”，持续做好指定书目学习工作，组织观看3场红色历史故事，引导全村党员坚定理想信念、激发奋进力量；积极做好发展党员工作，对递交入党申请书、入党积极分子、发展对象进行4次分析研判，年内发展预备党员13名。

责任管理

责任理念

戎合控股将社会责任融入生产经营的每一个环节中, 将公司治理、安全生产、员工发展、诚信经营、低碳环保、乡村振兴等社会责任议题具体指标及国家重大战略作为重点工作开展, 推进社会责任落地落实。

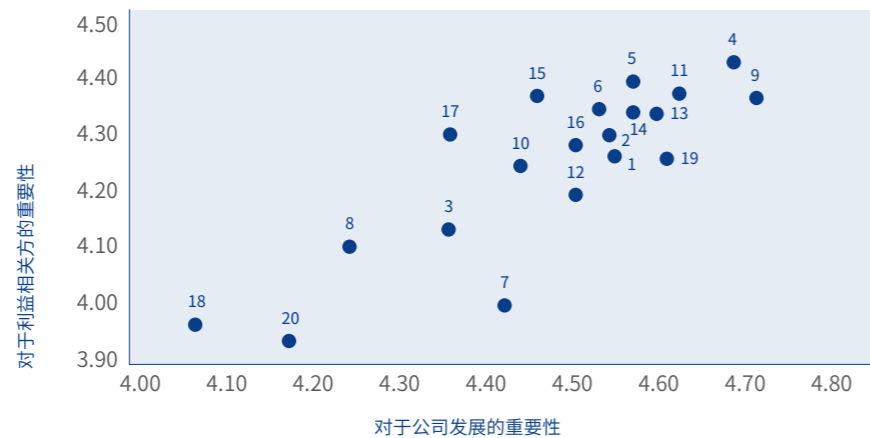
责任治理

戎合控股充分认识到社会责任及其管理的重要性, 把社会责任治理作为加强公司治理的重要举措, 有效推进社会责任工作, 党群工作部负责社会责任工作的统筹、协调和日常管理, 牵头推进各项社会责任工作, 编制和发布年度社会责任报告。

议题分析

为增强报告的针对性和回应性, 戎合控股建立和完善实质性议题管理, 通过分析行业政策趋势、对标国内外报告标准和同行业优秀报告以及内外部利益相关方调查等方式, 结合“对公司发展的重要性”“对利益相关方的重要性”两个维度, 识别和筛选出公司2021年度社会责任重大议题, 以指导公司更好地推进和优化社会责任工作。

实质性议题分析



1. 完善公司治理	8. 助推“双碳”目标	15. 供应商合规管理
2. 做强主责主业	9. 维护员工权益	16. 负责任的采购
3. 推进改革转型	10. 畅通职业发展路径	17. 推动行业发展
4. 落实安全生产	11. 保障员工职业健康	18. 践行公益慈善
5. 严抓反腐倡廉	12. 确保工作生活平衡	19. 抓实疫情防控
6. 加强科技创新	13. 强化产品质量和服务管理	20. 助力乡村振兴
7. 促进节能减排	14. 提升客户满意度	

责任沟通



未来展望

新一年意味着新起点新征程, 新时代呼唤着新气象新作为。2022年, 我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围, 高举中国特色社会主义伟大旗帜, 全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神, 深入贯彻习近平总书记考察云南重要讲话和指示批示精神, 增强“四个意识”, 坚定“四个自信”, 做到“两个维护”, 坚持党的全面领导, 坚持人民至上, 坚持新发展理念, 坚持改革开放创新, 坚持以钉钉子精神抓落实, 以“今天再晚也是早, 明天再早也是晚”的效率意识, 只争朝夕、奋勇争先、干在实处, 以稳经营、降成本、争效益为重点, 突出抓管理、促投资、控风险、调结构、推改革、强党建各项工作, 做到经济运行稳中有进、内部管理水平持续提高、做强做优做大主业, 奋力谱写戎合控股高质量发展新篇章, 以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

附录

报告规范

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容正确性、完整性和平衡性负责。

时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日 (部分内容超出上述范围)。

组织范围

报告组织范围覆盖云南省戎合投资控股有限公司及其所属单位。为了便于表达, 报告中也使用“戎合控股”“公司”“我们”等表示一个整体的云南省戎合投资控股有限公司。

参考依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(2016)、云南省国资委《关于国有企业履行社会责任(ESG)的意见》、云南省国资委《云南省属企业社会责任(ESG)报告编写指南》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、中国社科院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》。

数据说明

报告中所涉及的财务数据来自戎合控股正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位, 特别说明之处除外。

编制流程

报告按照同业对标、问卷调查、信息收集、信息复核、报告写作、管理层审定等步骤进行, 以确保内容的完整性、真实性和平衡性。

获取方式

本报告为中文版本, 可在公司官方网站 (<http://ynrhkg.com/>) 下载获取。

联系方式

办公地址: 云南省昆明市高新区海源北路769号

公司电话: 0871-63332907

公司传真: 0871-63339025

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR4.0)	报告位置
领导致辞		P2.1-2.2	P04
关于戎合控股	公司介绍	P4.1-4.4	P06
	核心理念	G1.1-1.2	P06
	组织架构	P4.1	P07
	2021大事记	P4.2-4.4	P08
	年度荣誉	P4.3, A3	P09
责任专题: 党建领航, 托举百年之梦		P3.1-3.2	P10
蓄力发展, 铸长青基业	夯实基础, 深耕主业	M1.6-1.7	P14
	稳健经营, 推进改革	M1.1, M1.3-1.4, S1.1, S1.4	P15
	处安虑危, 严控质量	M2.2, S3.1-3.3	P19
携手多方, 谱责任新篇	人尽其才, 逐梦前行	S2.1-2.4, S2.8, S2.10-2.18, S4.2	P24
	聚诚凝心, 互利共赢	M3.1, M3.3-3.4, M3.8, M3.10	P27
	匠心服务, 创新驱动	M2.1-2.2, M2.4-2.7, M2.13-2.14, M2.17-2.18	P28
和合之美, 创共享价值	低碳环保, 守护生态	E1.1-1.3, E1.5, E1.7, E1.9, E2.6, E2.8, E2.11, E2.13, E2.15, E3.1, E3.6	P32
	因善而往, 矢志公益	S4.10-4.11, S4.6	P36
	精准发力, 振兴乡村	S4.12-4.13	P37
责任管理	责任理念	G1.2	P42
	责任治理	G2.3, G3.2	P42
	议题分析	G2.1	P42
	责任沟通	G6.1	P43
未来展望		A1	P44
附录	报告规范	P1.1-1.3	P46
	指标索引	A5	P47
	关键绩效	A2	P48
	意见反馈	A6	P50

关键绩效

指标	单位	2019年	2020年	2021年
资产规模	亿元	95.2	94.4	98.1
利润总额	亿元	1.01	2.5	2.7
资产负债率	%	43.65	42.12	42.75
纳税总额	亿元	3.6	3.2	2.7
科技或研发投入	万元	9615	8893	8093.9
科技工作人员数量	人	780	674	680
科技工作人员比例	%	8	7	7
新增专利数	个	21	5	1
产品合格率	%	99.87	99.5125	99.7375
客户满意度	%	95.54	96.175	96.94
客户投诉解决率	%	99.25	99.625	99.7
经济合同履约率	%	100	100	100
报告期内审查的供应商数量	个	524	555	565
供应商社会责任培训时长	小时	20	16	24
供应商社会责任培训人数	人	10	18	12
报告期内吸纳就业人数	人	148	152	108
女性员工占比	%	35	35	35
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性管理者比例	%	23	23	23
每年人均带薪年假天数	天	7	9	9
员工体检覆盖率	%	100	100	100

指标	单位	2019年	2020年	2021年
全年培训员工总人数	人	10991	10396	11572
全年培训员工总时长	小时	158492	167274	30780
员工满意度	%	94	92.333333333	92.333333333
员工流失率	%	1.9575	1.1325	1.46725
安全培训总时长	小时	144712	135192.5	164638
安全培训总人数	人	10392	9337	9535
安全生产投入	万元	4087	3582	3729
安全生产事故数	起	5	8	4
员工伤亡人数	人	0	0	1
对外捐赠总额	万元	69.32	141.63	139.08
员工志愿者活动参与总人数	人	665	768	811
志愿活动总时长	小时	2302	8794	5214.34
乡村振兴专项资金投入	万元	18.4	174.9	127.629
乡村振兴受益人口数量	人	7951	7951	13482
环保总投资	万元	541.82	592.61	680.27
环保培训总时长	小时	462	634	755
环保培训参与总人数	人	2602	2992	3361
办公场所节约用电量	千瓦时	140433	124575	234203
办公场所节约用纸量	吨	0.218	-0.074	1.056
全年能源消耗总量	万吨	12.2	10.4	11.6
再生资源循环利用率	%	90	100	100

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读本报告！为了改进报告编制工作，提升公司履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

1. 您属于下列哪类利益相关方：

- 政府部门
- 行业协会
- 同行企业
- 股东与投资者
- 客户
- 媒体
- 供应商
- 研究机构
- 员工
- NGO 组织
- 其他（请补充_____）

2. 您对本报告的总体评价是：

- 好
- 较好
- 一般
- 较差
- 差

3. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何：

- 高
- 较高
- 一般
- 较低
- 低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

- 很合理
- 较合理
- 一般
- 较差
- 差

5. 您认为本报告的版式设计如何：

- 很合理
- 较合理
- 一般
- 较差
- 差

6. 您认为本报告的可读性如何：

- 高
- 较高
- 一般
- 较低
- 低

您对戎合控股社会责任工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：

云南省戎合投资控股有限公司

地址：云南省昆明市高新区海源北路 769 号

电话：0871-63332907

传真：0871-63339025